



JAVNO PREDUZEĆE
ŠUMSKO PRIVREDNO DRUŠTVO
ZENIČKO - DOBOJSKOG KANTONA
d.o.o. ZAVIDOVIĆI

JP "ŠPD ZDK" d.o.o. Zavidovići

Upisano u Registar Kantonalnog suda u Zenici pod
brojem I-9014. Rješenje br. U/I 916/04
ID broj: 4218431050005
PDV Broj: 218431050005 Por. br.: 05072148
Transakcijski računi:
Union banka d.d. Sarajevo 1020320000013296
ASA Banka d.d. Sarajevo 1340300000062287
Unicredit Bank d.d. Mostar 3384202214508407
Raiffeisen BANK d.d. BiH 1610550016400016

Broj: 03-04-4180-1/25

Datum: 17.09.2025. godine

Na osnovu člana 21. Statuta Javnog preduzeća „Šumsko-privredno društvo Zeničko-dobojskog kantona“ d.o.o. Zavidovići („Službene novine Zeničko-dobojskog kantona“, broj 12/17), Odluke Vlade Zeničko-dobojskog kantona o usvajanju Akcionog plana 2025.-2027. za provođenje Strategije za prevenciju i borbu protiv korupcije Zeničko-dobojskog kantona, broj: 02-04-8944/25 od 30.04.2025.godine i saglasnosti Ureda za borbu protiv korupcije Zeničko-dobojskog kantona, broj: 21-04-11679-108-2/25 od 09.09.2025.godine, direktor donosi

ODLUKU

I

Usvaja se Operativni plan borbe protiv korupcije Javnog preduzeća „Šumsko-privredno društvo Zeničko-dobojskog kantona“ d.o.o. Zavidovići 2025.-2027. za izvršavanje Akcionog plana 2025.-2027. za provođenje Strategije za prevenciju i borbu protiv korupcije Zeničko-dobojskog kantona za period 2022-2026.

II

Operativni plan iz tačke I čini sastavni dio ove odluke.

III

Odluka stupa na snagu danom donošenja.


DIREKTOR
Adnan Turčić, dipl. ing. šum.

Dostavljeno:

1. Ured za borbu protiv korupcije ZDK
2. Tim za borbu protiv korupcije
3. Organi upravljanja društva
4. Organizacione jedinice društva
5. a/a





JAVNO PREDUZEĆE
ŠUMSKO PRIVREDNO DRUŠTVO
ZENIČKO - DOBOJSKOG KANTONA
d.o.o. ZAVIDOVIĆI

JP "ŠPD ZDK" d.o.o. Zavidovići

Upisano u Registar Kantonalnog suda u Zenici pod
brojem I-9014, Rješenje br. U/I 916/04
ID broj: 4218431050005
PDV Broj: 218431050005 Por. br.: 05072148
Transakcijski računi:
Union banka d.d. Sarajevo 1020320000013296
ASA Banka d.d. Sarajevo 1340300000062287
Unicredit Bank d.d. Mostar 3384202214508407
Raiffeisen BANK d.d. BiH 1610550016400016

OPERATIVNI PLAN BORBE PROTIV KORUPCIJE

Javnog preduzeća

"Šumsko-privredno društvo Zeničko-dobojskog kantona" d.o.o. Zavidovići 2025.-2027.

za izvršavanje Akcionog plana 2025.-2027. za provođenje Strategije za prevenciju i borbu protiv
korupcije Zeničko-dobojskog kantona za period 2022-2026.

SADRŽAJ

1. BORBA PROTIV KORUPCIJE

1.1. Definicija korupcije	4
1.2. Zakonodavni okvir	5
1.3. Strateški okvir u borbi protiv korupcije	6
1.4. Vizija	7
1.5. Misija	7

2. ANTIKORUPCIONI PROGRAM

2.1. Osnivanje, nadležnosti i rad javnog preduzeća JP"ŠPD ZDK"d.o.o Zavidovići	8
2.2. Ciljevi i opća načela poslovanja	9
2.3. Operativni plan -tekstualni dio	10

STRATEŠKI CILJ 1. Uspostava normativnog i strateškog okvira za efikasnu prevenciju korupcije i koordinaciju borbe protiv korupcije - nastavak jačanja institucionalnih kapaciteta10

- ✓ **Strateška mjera 1.1. Unaprijediti strateški okvir za prevenciju i borbu protiv korupcije**
 - Aktivnost 1.1.2. Usvojiti ili revidirati vlastiti plan djelovanja protiv korupcije u skladu sa ciljevima i mjerama Akcionog plana 2025-2027 za provođenje Strategije za prevenciju i borbu protiv korupcije Vlade ZDK10
- ✓ **Strateška mjera 1.3. Jačanje kapaciteta za prevenciju i borbu protiv korupcije u institucijama sa javnim ovlaštenjima**
 - Aktivnost 1.3.2. Obezbijediti aktivno učestvovanje uposlenika na predavanjima i obukama iz oblasti sprječavanja korupcije10
 - Aktivnost 1.3.3 Kontinuirano promovisati mehanizme za prijavljivanje korupcije10

STRATEŠKI CILJ 2. Razvijanje, promoviranje i provođenje preventivnih antikorupcijskih aktivnosti u institucijama i javnom sektoru ZDK11

- ✓ **Strateška mjera 2.1 Unapređenje proaktivne transparentnosti**
 - Aktivnost 2.1.1. Promovisati i unaprijediti proaktivan pristup u osiguranju javnosti rada organa/institucija vlasti Zeničko-dobojskog kantona (ZOSPI)11
 - Aktivnost 2.1.2. Imenovati službenika za informisanje (u skladu sa Zakonom o slobodi pristupa informacija) i izraditi vodič i indeks registra informacija u organima/institucijama gdje to još nije urađeno11
 - Aktivnost 2.1.3. Pratiti realizaciju Zakona o slobodi pristupa informacijama i izvještavati javnost i institucije o tome, te unaprijediti njihovo provođenje11
 - Aktivnost 2.1.5. Implementirati smjernice o minimalnim sadržajima web-stranice svih institucija
- ✓ **Strateška mjera 2.2. Jačanje prevencije korupcije u javnim institucijama**
 - Aktivnost 2.2.1. Pojačati interni (iznenadne kontrole, interne revizije itd.) i eksterni (revizija, inspeksijska kontrola i sl.) nadzor u onim oblastima rada u kojima je na temelju pregleda rizika ustanovljen rizik od korupcije11

- Aktivnost 2.2.2. Dostavljati i analizirati podataka o angažovanju lica na osnovu ugovora o djelu, ugovora o privremenim i povremenim poslovima i ostalim ugovorima za sve organe/institucije Zeničko-dobojskog kantona12
- ✓ **Strateška mjera 2.3. Razvijanje kulture integriteta i etičnosti u javnim institucijama u ZDK**
 - Aktivnost 2.3.1. Ažurirati Registar rizika potreban za pripremu plana integriteta Aktivnost 2.3.2. Usvojiti planove integriteta u institucijama Zeničko-dobojskog kantona u kojima to do sada nije učinjeno12
 - Aktivnost 2.3.3. Vršiti nadzor nad provođenjem Plana integriteta i ostalih antikorupcijskih dokumenata Ažurirati planove integriteta u organima/institucijama Zeničko-dobojskog kantona
 - Aktivnost 2.3.4. Vršiti nadzor nad provođenjem Plana integriteta i ostalih antikorupcijskih dokumenata, te o tome u periodu 01.11.-30.11. tekuće godine izvještavati Ured12
- ✓ **Strateška mjera 2.5. Uspostava sistema digitalizacije antikorupcije**
 - Aktivnost 2.5.1. Ažurirati sistem prikupljanja i objave podataka u Zeničko-dobojskom kantonu: Evidencija zaposlenih, Evidencija imenovanih, Evidencija revizije diploma, evidencija nosilaca javnih funkcija, izabranih i imenovanih lica imovine i poklona12

STRATEŠKI CILJ 3. Razvijanje, promoviranje i provođenje preventivnih antikorupcijskih aktivnosti u odnosu javni/privatni sektor13

- ✓ **Strateška mjera 3.3. Povećati transparentnost u procesu javnih nabavki**
 - Aktivnost 3.3.1 Osnajivanje kadrovskih kapaciteta za provođenje javnih nabavki Aktivnost 3.3.2. Dosljedno provoditi zakonom propisane obaveze objavljivanja planova javnih nabavki, odluka o izboru i dr. propisanih obaveza13
- ✓ **Strateška mjera 3.4. Jačanje kadrovskih i drugih kapaciteta i pravnog okvira za unapređenje rada revizorskih službi**
 - Aktivnost 3.4.1. Analizirati potrebe za unapređenje rada interne revizije za otkrivanje nepravilnosti u radu organa/institucija u Zeničko-dobojskom kantonu13
 - Aktivnost 3.4.2. Jačati kapacitete interne revizije za vršenje njihovih nadležnosti u prevenciji korupcije13
- ✓ **Strateška mjera 3.6. Jačati prevenciju i borbu protiv korupcije u sektoru obrazovanje**
 - Aktivnost 3.6.1. Provjeravati vjerodostojnost diploma/svjedočanstava pri svakom novom upošljavanju u javnom sektoru Zeničko-dobojskog kantona14
 - Aktivnost 3.6.2. Postupati po prijavama o nevjerodostojnosti obrazovnih isprava u javnom sektoru Zeničko-dobojskog kantona14

STRATEŠKI CILJ 4. Unapređenje djelotvornosti i efikasnosti inspekcijskih, policijskih i pravosudnih institucija u otkrivanju i procesuiranju koruptivnih krivičnih djela14

- ✓ **Strateška mjera 4.3. Upravljanje rizicima od korupcije u kriznim situacijama i uslovima kriznog odlučivanja**
 - Aktivnost 4.3.2. Provoditi plan aktivnosti preventivnog djelovanja i upravljanja rizicima od korupcije u kriznim situacijama14
 - Aktivnost 4.3.3. Redovno informisati, razmjenjivati podatke i iskustava na osnovu provedbe plana aktivnosti, održavati redovne koordinacijske sastanke zaposlenih14

STRATEŠKI CILJ 5. Uključivanje cjelokupnog društva u borbu protiv korupcije.....	15
✓ Strateška mjera 5.4. Koordinacija, monitoring i izvještavanje	
○ Aktivnost 5.4.3. Osigurati kontinuitet u radu imenovanim koordinatorima u institucijama/ustanovama u Zeničko-dobojskom kantonu i jedinicama lokalne samouprave tokom perioda trajanja provedbe Strategije	15
○ Aktivnost 5.4.4 Stimulisati rad koordinatora koji rade na poslovima provođenja antikorupcijskih aktivnosti eventualnim uvođenjem dodatka na plaću	15
○ Aktivnost 5.4.5. Evaluirati i procijeniti provođenje aktivnosti iz Akcionog plana i Strategije.....	15
3. IZVJEŠTAVANJE I ZAŠTITA	15
4. OPERATIVNI PLAN - tabelarni dio.....	16

1. BORBA PROTIV KORUPCIJE

1.1. DEFINICIJA KORUPCIJE

Korupcija predstavlja društveno neprihvatljivu pojavu koja izravno ugrožava ljudska prava, razara moral te ugrožava stabilnost i privredni napredak društva. Osim što je u suprotnosti s pozitivnim zakonskim propisima, ona predstavlja i devijaciju temeljnih društvenih načela. Stoga borba protiv korupcije predstavlja osnovni preduslov za razvoj otvorenog i demokratskog društva.

Zakon o Agenciji za prevenciju korupcije i koordinaciju borbe protiv korupcije („Službeni glasnik BiH“ br. 103/09 i 58/13), definiše korupciju kao svaku zloupotrebu moći povjerene javnom službeniku ili licu na političkom položaju, državnom, entitetskom, kantonalnom nivou, nivou BD BiH, gradskom ili opštinskom nivou, koja može dovesti do privatne koristi.

Korupcija posebno može uključivati direktno ili indirektno zahtjevanje, nuđenje, davanje ili prihvatanje mita ili neke druge nedopuštene prednosti ili njenu mogućnost, kojima se narušava odgovarajuće obavljanje bilo kakve dužnosti ili ponašanja očekivanih od primaoca mita.

Najšire rečeno, korupcija je svaki oblik zloupotrebe ovlasti, radi lične ili zajedničke koristi, bilo da je riječ o privatnom ili javnom sektoru. Rasprostranjenost pojave korupcije seže na sve sfere života i djelovanja, pa tako pojavu korupcije nalazimo u javnim institucijama, politici, privredi.

Korupcija po svim svojim definicijama, u užem ili širem kontekstu, je negativna pojava koja smanjuje prihode državi, smanjuje otpor organiziranom kriminalu, značajno umanjuje učinak javnih službi, zdravstva i obrazovanja, spušta razinu morala u političkom odlučivanju, ugrožava stabilnost i povjerenje u institucije, podiže razinu nezadovoljstva građana i dovodi u pitanje vjerodostojnost svake vlasti. Kao takva, predstavlja ozbiljan problem savremenom svijetu, te je u različitom intenzitetu i obliku prisutna i u ekonomski razvijenim, demokratskim i organizovanim državama. Na stanje i razmjere korupcije utječu razni faktori poput, društvenih, kulturoloških, historijskih, socijalnih, ekonomskih, sigurnosnih i političkih a posljedice koje korupcija ostavlja na živote građana su nesagledive. Poseban problem korupcija predstavlja zemljama u tranziciji, gdje demokratski, vrijednosni i institucionalni sistemi nisu u potpunosti izgrađeni. Jedna od tih zemalja je i Bosna i Hercegovina, te brojni pokazatelji ukazuju na snažnu opterećenost naše zemlje korupcijom.

Korumpiranom se smatra svaka službena ili odgovorna osoba koja radi lične koristi ili koristi skupine kojoj pripada zanemari opći interes koji je dužna štiti s obzirom na položaj i ovlasti koje su joj povjerene. Korupcijom se smatra i kada građanin nudi ili pristaje na davanje zatraženog mita

Prihvatajući ponudu za sudjelovanje u korupciji, pojedinac nanosi veću štetu preduzeću u kojem radi, koja je mnogo veća od koristi koja je proistekla iz koruptivne radnje. Osim toga, pojedinac se izlaže i kaznenim sankcijama, a postupak koji dovodi do korupcije hrani i podstiče korumpirane u jačanju svojih pozicija.

Osobe koje sudjeluju u koruptivnim radnjama, koje nisu spremne odustati od korupcije na vlastitu inicijativu, potrebno je sankcionisati putem organa kaznenog progona primjenjujući zakonske propise pravne države. Iako je borba protiv korupcije kontinuiran proces koji iziskuje dosta vremena, nužno je da preduzeće kroz svoje aktivnosti razvije svijest kod interesnih skupina o štetnosti korupcije, na način da se izbaci korupcija iz poslovnog okvira u kojem preduzeće posluje, te da vlastitim primjerom utječe i na druga preduzeća da čine isto.

Uspješna borba protiv korupcije realizuje se kroz usklađivanje i jačanje zakonskih okvira, učinkovito djelovanje sudske i izvršne vlasti, a sa stanovišta pojedinca, svakako traži i aktivno učestvovanje građana.

1.2. ZAKONODAVNI OKVIR

Zakoni koji direktno ili indirektno regulišu oblast borbe protiv korupcije u Bosni i Hercegovini su:

- **Zakon o Agenciji za prevenciju korupcije i koordinaciju borbe protiv korupcije** ("Službeni glasnik BiH" broj: 103/09 i 58/13, u daljnjem tekstu **Zakon o Agenciji**);
- **Zakon o zaštiti osoba koje prijavljuju korupciju u institucijama BiH** ("Službeni glasnik BiH" broj: 100/13);
- **Zakon o sukobu interesa u institucijama vlasti BiH** ("Službeni glasnik BiH" broj: 13/02, 16/02, 14/03, 12/04, 63/08, 18/12 i 87/13);
- **Krivični zakon BiH** ("Službeni glasnik BiH", broj: 3/03, 32/03, 37/03, 54/04, 61/04, 30/05, 53/06, 55/06, 32/07, 8/10, 47/14, 22/15, 40/15, 35/18 i 46/21);
- **Zakon o krivičnom postupku BiH** ("Službeni glasnik BiH", broj: 03/03, 32/03, 36/03, 26/04, 63/04, 13/05, 48/05, 46/06, 76/06, 29/07, 32/07, 53/07, 76/07, 15/08, 58/08, 12/09, 16/09, 93/09, 72/13 i 65/18);
- **Zakon o radu u institucijama BiH** ("Službeni glasnik BiH", broj: 26/04, 7/05, 48/05, 50/08, 60/10, 32/13, 93/17 i 59/22);
- **Zakon o državnoj službi u institucijama BiH** ("Službeni glasnik BiH", broj: 19/02, 35/03, 4/04, 17/04, 26/04, 37/04, 48/05, 2/06, 32/07, 43/09, 8/10, 40/12 i 93/17);
- **Zakon o upravi** ("Službeni glasnik BiH", broj: 32/02 i 102/09, 72/17);
- **Zakon o ministarstvima i drugim tijelima uprave BiH** ("Službeni glasnik BiH", broj: 5/03, 42/03, 26/04, 42/04, 45/06, 88/07, 35/09, 59/09, 103/09, 87/12, 6/13, 9/16 i 83/17);
- **Zakon o slobodi pristupa informacijama u BiH** ("Službeni glasnik BiH", broj: 28/00, 45/06, 102/09 i 62/11, i 100/13);
- **Izborni zakon BiH** ("Službeni glasnik BiH", broj: 23/01, 07/02, 09/02, 20/02, 25/02, 04/04, 20/04, 25/05, 52/05, 65/05, 77/05, 11/06, 24/06, 32/07, 33/08, 37/08, 32/10, 18/13, 07/14 i 31/16);
- **Zakon o finansiranju političkih stranaka** ("Službeni glasnik BiH" broj: 95/12);
- **Zakon o javnim nabavkama** ("Službeni glasnik BiH", broj: 39/14, 59/22, 50/24);
- **Zakon o sprječavanju pranja novca i finansiranja terorističkih aktivnosti** ("Službeni glasnik BiH", broj: 47/14 i 67/16);
- **Zakon o Sudu BiH** ("Službeni glasnik BiH", broj: 29/00, 16/02, 24/02, 03/03, 37/03, 42/03, 04/04, 09/04, 09/04, 35/04, 61/04, 32/07, 49/09, i 97/09);
- **Zakon o Visokom sudskom i tužilačkom vijeću BiH** ("Službeni glasnik BiH", broj: 25/04, 93/05 i 15/08)

Krivičnim zakonom Bosne i Hercegovine (glava XIX) su određena koruptivna krivična djela i krivična djela protiv službene i druge odgovorne dužnosti, a to su:

- Primanje dara i drugih oblika koristi,
- Davanje dara i drugih oblika koristi,
- Primanje nagrade ili drugog oblika koristi za trgovinu utjecajem,
- Davanje nagrade ili drugog oblika koristi za trgovinu utjecajem,
- Zloupotreba položaja ili ovlasti,
- Pronevjera u službi,
- Prijevarena u službi,
- Posluga u službi,
- Nesavjestan rad u službi,
- Krivotvorenje službene isprave,
- Protuzakonita naplata i isplata,
- Protuzakonito oslobođenje osobe lišene slobode,
- Protuzakonito prisvajanje stvari pri pretresanju ili izvršenju.

1.3. STRATEŠKI OKVIR U BORBI PROTIV KORUPCIJE

Put Bosne i Hercegovine ka Europskoj uniji je jedan od strateških ciljeva naše zemlje, a osnova za pristupanje je osiguravanje vladavine prava, ekonomski razvoj, funkcionisanje pravosudnih organa i institucija. Osim toga, veliki značaj se posvećuje borbi protiv korupcije, gdje se traže konkretne, sveobuhvatne, provodive i mjerljive aktivnosti na suprotstavljanju korupcijskim praksama. Uzimajući u obzir navedeno, došlo je do postepene izrade strateških akata koji su se fokusirali na stvaranje okvira na osnovu kojih bi se mogle implementirati aktivnosti na provođenju antikoruptivnih radnji.

Jedan od dokumenata na državnom nivou koji tretira oblast borbe protiv korupcije a koji je donijela Parlamentarna Skupština BiH je Zakon o Agenciji za prevenciju korupcije i koordinaciju borbe protiv korupcije 30.12.2009. godine ("Službeni glasnik BiH" broj: 103/09).

Osim toga, Vlada Federacije BiH je formirala Agenciju, koja je nadležna za prevenciju korupcije i koordinaciju borbe protiv korupcije u institucijama javnog i privatnog sektora kod:

- nosilaca funkcija u zakonodavnoj, izvršnoj i sudskoj vlasti na svim nivoima,
 - javnih službenika, zaposlenika i policijskih službenika u institucijama vlasti na svim nivoima,
 - članova Uprave, ovlaštenih i drugih lica u privrednim društvima, javnim preduzećima,
 - javnim ustanovama i privatnim preduzećima,
 - članova organa i drugih ovlaštenih lica u političkim partijama,
 - ovlaštenih lica u kulturnim i sportskim ustanovama, fondacijama;
- (član 9. Zakona o Agenciji)

Agencija za prevenciju korupcije i koordinaciju borbe protiv korupcije, osnovana je s ciljem prevencije utjecaja korupcije na razvoj demokratije i poštivanja osnovnih ljudskih prava i sloboda, kao i utjecaja na podrijevanje ekonomskog i privrednog razvoja, te svih drugih oblika utjecaja na društvene vrijednosti, kao i za koordinaciju borbe protiv korupcije.

Zakon o Agenciji, predviđa da su entiteti, kantoni i Brčko Distrikt, dužni usvojiti i razviti Strategiju za borbu protiv korupcije i akcioni plan u skladu sa općim principima utvrđenim u državnoj strategiji za borbu protiv korupcije.

U skladu sa članom 10. Zakona, Agencija je donijela i objavila Strategiju za borbu protiv korupcije 2009-2014 i Akcioni plan za provedbu Strategije za borbu protiv korupcije 2009-2014. Obaveze Federacije proizlaze iz pomenute Strategije i člana 22. Zakona o Agenciji za prevenciju korupcije i koordinaciju borbe protiv korupcije, a da bi se unaprijedilo provođenje donesenog, usvojen je i strateški okvir za suprotstavljanje korupciji u formi Općeg plana borbe protiv korupcije (2012). Također, Vlada Federacije BiH je na svojoj 146. sjednici održanoj 23.03.2006. godine, s ciljem suzbijanja svih vidova nezakonitih aktivnosti u šumarstvu, uključujući krađu i korupciju, donijela Zaključak kojim usvaja "Akcioni plan za suzbijanje nezakonitih aktivnosti u sektoru šumarstva i drvne industrije u Federaciji BiH". Plan je donijelo Federalno ministarstvo poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva.

Vlada Zeničko – dobojskog kantona je u martu 2022. godine donijela Strategiju za prevenciju i borbu protiv korupcije Zeničko – dobojskog kantona, za period 2022-2026 godina.

Iz ove strategija proizilaze obaveze koje imaju kantonalni organi uprave, organizacije i pravna lica u kojima u kojima Vlada ZDK ima nadležnost po osnovu zakonskih ili vlasničkih prava.

Prilikom izrade Strategije, kao pravni okvir su osim domaćih zakonskih okvira donesenih na višem nivou, korištene sve međunarodne konvencije¹ koje je ratificirala Bosna i Hercegovina i iz kojih proizilaze određene obaveze po Zeničko – dobojski kanton.

Obzirom da se demokratska društva moraju zasnivati na vladavini prava i društvenoj odgovornosti u kojoj se primjenjuje nulta tolerancija na korupciju, kroz gore navedene zakonske okvire, Javno preduzeće “Šumsko – privredno društvo Zeničko – dobojskog kantona” d.o.o. Zavidovići, implementirajući Strategije koje su donesene na višim nivoima, već je počelo sa razvijanjem vlastitog antikorupcinog programa, koji će imati mehanizme za njegov nadzor i evaluaciju.

Kako bi se postigla potrebna harmonizacija dokumenata koji su usvojeni na nivou Zeničko – dobojskog kantona, antikorupcioni program preduzeća će kao osnovu za izradu vlastitih dokumenata koristiti Strategiju za prevenciju i borbu protiv korupcije ZDK 2022.-2026., sa fokusom na specifičnu oblast kojom se preduzeće bavi, odnosno na šumarstvo.

Vodeći se preporukama, smjernicama i kontinuiranim aktivnostima nadležnih organa i institucija za borbu protiv korupcije, kao i djelovanjem nevladinog sektora na opću prevenciju koruptivnih radnji u svim segmentima društva, nastalih po osnovu uporednih iskustava u prevenciji, odnosno sistemskoj borbi protiv svih oblika korupcije u našem okruženju, javno preduzeće “Šumsko – privredno društvo Zeničko – dobojskog kantona” d.o.o. Zavidovići, od ranije je opredijeljeno za pokretanje, provođenje i podržavanje svih potrebnih dugoročnih i planskih aktivnosti u borbi protiv korupcije u svim segmentima svog rada i djelokruga svojih nadležnosti.

Takvo opredjeljenje podrazumijeva provođenje aktivnosti kako u prevenciji koruptivnih ponašanja, tako i u borbi protiv svih oblika korupcije kao općeg društveno neprihvatljivog ponašanja.

1.4. VIZIJA

Borba protiv korupcije u Javnom preduzeću “Šumsko – privredno društvo Zeničko – dobojskog kantona” d.o.o. Zavidovići, zasnovana je na efikasnoj, dosljednoj i odgovornoj primjeni antikoruptivnih principa i politika. Preduzeće je prepoznatljivo po efikasnoj prevenciji i borbi protiv korupcije, uz sinergiju osnivača (Vlade ZDK), Ministarstva poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva Zeničko – dobojskog kantona, Kantonalne uprave za šumarstvo, općina na čijem području šumama gospodari preduzeće, kao i svim relevantnim akterima u zajedničkoj borbi protiv korupcije.

1.5. MISIJA

Nesporna je činjenica da su pojavi korupcije posebno izložena tranzicijska društva. Dakle, potrebno je raditi na izgradnji sistema koji će jačati kapacitete za efikasnu prevenciju korupcije, a ukoliko se korupcijsko ponašanje ostvari, sistemski pristup rješavanju problema će značajno povećati vjerovatnoću da se takvo ponašanje otkrije i sankcioniše od strane nadležnih organa.

Jačanje institucionalne saradnje i koordinacije uveliko će doprinijeti borbi protiv korupcije.

Šumarstvo kao grana privrede, nije pošteđeno ovog negativnog trenda, te je cilj uspostaviti sistemski pristup borbi protiv korupcije i svih negativnih konotacija koje iz nje proističu.

¹ Najznačajniji međunarodni dokumenti u oblasti borbe protiv korupcije, potpisani i ratificirani od strane Bosne i Hercegovine su:

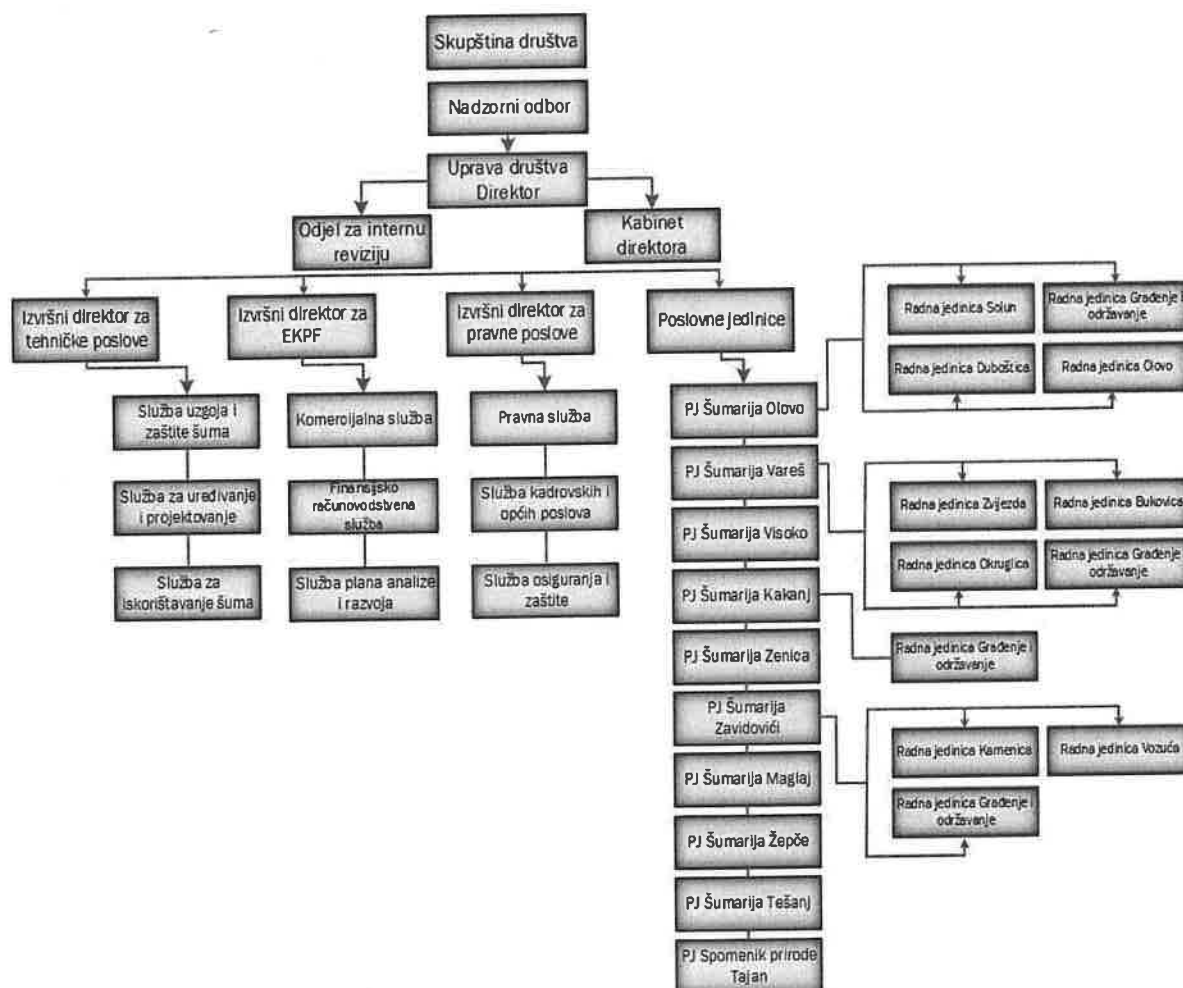
- Kazneno pravna konvencija o korupciji;
- Građansko pravna konvencija o korupciji;
- Konvencija Ujedinjenih nacija protiv transnacionalnog organiziranog kriminala sa tri pripadajuća protokola;
- Konvencija Ujedinjenih nacija protiv korupcije;
- Konvencija o pranju, traganju, privremenom oduzimanju i oduzimanju prihoda stečenih kaznenim djelom.

2. ANTIKORUPCIONI PROGRAM

2.1. OSNIVANJE, NADLEŽNOSTI I RAD JAVNOG PREDUZEĆA "ŠUMSKO – PRIVREDNO DRUŠTVO ZENIČKO – DOBOJAKOG KANTONA" D.O.O.

Javno preduzeće "Šumsko – privredno društvo Zeničko – dobojskog kantona"d.o.o. Zavidovići, je preduzeće koje gazduje državnim šumama i šumskim zemljištem u administrativnim granicama Zeničko – dobojskog kantona. Gazdovanje se vrši na osnovu Zakona o šumama ZDK i Ugovora o prenosu poslova gospodarenja zaključenim sa Ministarstvom za poljoprivredu, vodoprivredu i šumarstvo ZDK. Način i organizacija rada Društva propisana je odredbama Zakona o javnim preduzećima u Federaciji BiH ("Službene novine Federacije BiH", broj: 8/05, 81/08, 22/09 i 109/12), Zakonom o privrednim društvima ("Službene novine Federacije BiH", broj: 81/15) i Statutom Društva ("Službene novine Zeničko-dobojskog kantona", broj: 12/17) i drugim općim aktima Društva.

Organizaciona shema JP "ŠPD ZDK" d.o.o. Zavidovići



Antikorupcioni program (AKP) je skup sveobuhvatnih mjera za sprječavanje i suzbijanje koruptivnih radnji, kroz koje Javno preduzeće "Šumsko – privredno društvo Zeničko – dobojskog kantona" d.o.o. Zavidovići (JP"ŠPD-ZDK"d.o.o. Zavidovići), nastoji jačati politiku društveno-odgovornog preduzeća, unaprijediti profesionalno i etičko ponašanje radnika, povećati zadovoljstvo radnika ali i svih interesnih grupa koje su uključene u rad preduzeća, te zadovoljiti potrebe svojih klijenata. AKP uključuje akcioni plan mjera i aktivnosti koje JP"ŠPD-ZDK"d.o.o. Zavidovići provodi s ciljem jačanja svog antikorupcionog djelovanja i jačanja antikorupcije svijesti među zaposlenicima.

AKP je javni dokument ali pojedine konkretne antikorupcione aktivnosti mogu sadržavati i povjerljive podatke te su dostupne isključivo ovlaštenim radnicima JP"ŠPD-ZDK"d.o.o. Zavidovići. Svi zaposlenici Društva dužni su pružiti potporu u provođenju svih antikorupcionih zahtjeva.

2.2. CILJEVI I OPĆA NAČELA POSLOVANJA

Kroz antikorupcioni program, nastoje se ojačati svi mehanizmi koji sprječavaju i preveniraju pojavu korupcije, jačajući međusobno povjerenje preduzeća sa poslovnim partnerima, klijentima, radnicima, širom i užom društvenom zajednicom, te kroz promociju antikoruptivnih ponašanja i poštivanje zakonskih okvira poslovanja, jačati svoju poziciju pouzdanog i odgovornog partnera na tržištu.

Osnovni strateški ciljevi se odnose na sveobuhvatne pravce u borbi protiv korupcije koji se odnose na prevenciju korupcije, suzbijanje korupcije, podizanje svijesti građana i efikasno uspostavljanje koordinacijskih mehanizama i nadzor nad provođenjem antikorupcijskih aktivnosti.

Mjerama i aktivnostima koje je potrebno provoditi u okviru razvoja antikorupcionih politika, utjecat će se na prepoznavanje, smanjenje, uklanjanje i sprječavanje mogućnosti nastanka i razvoja korupcije u JP"ŠPD-ZDK"d.o.o. Zavidovići, odnosno utvrditi će se pravila, uslovi, ovlaštenja i odgovornosti u provođenju prevencije i borbe protiv korupcije tokom obavljanja radnih zadataka i poslova iz opisa radnih mjesta u JP"ŠPD-ZDK"d.o.o. Zavidovići, u skladu sa zakonskim i podzakonskim aktima Bosne i Hercegovine, Federacije Bosne i Hercegovine i Zeničko - dobojskog kantona. Osim toga, promovisati će se i pozitivne društvene vrijednosti poput integriteta, odgovornosti i transparentnosti.

U svom poslovanju kroz primjenu glavnih elemenata borbe protiv korupcije koji proizlaze iz Strategije za borbu protiv korupcije 2009-2014 i Općeg plana za borbu protiv korupcije koje je donijela Vlada FBiH, JP"ŠPD-ZDK"d.o.o. Zavidovići primjenjuje načela:

1. **načelo vladavine prava** – što podrazumijeva obvezu poštivanja pravne procedure, načela i provedbu važećeg zakonodavstva;
2. **načelo dobre prakse** – obvezu usaglašavanja poslovne politike s najboljom praksom potrebnom za učinkovito suzbijanje korupcije;
3. **načelo odgovornosti** – preuzimanje pune odgovornosti od strane rukovodeće strukture u kreiranju poslovne politike i njezine učinkovite provedbe;
4. **načelo prevencije** – obvezu donošenja i provođenje mjera u otklanjanja uzroka korupcije, uključujući i otklanjanje svih nedostataka koji joj pogoduju;
5. **načelo učinkovitosti** – postizanje stalnog napretka u kreiranju i provedbi mjera za sprječavanje korupcije;
6. **načelo saradnje** – obvezu zajedničkog djelovanja u provođenju antikorupcione politike;
7. **načelo transparentnosti** – obvezu osiguranja transparentnosti u donošenju odluka i omogućavanje pristupa informacijama u skladu sa zakonskim obavezama te uzimajući u obzir tržišne okolnosti poslovanja; korištenje savremenih sredstava komunikacija u objavljivanju odluka, podataka o planiranim i provedenim aktivnostima.
8. **načelo saradnje s civilnim društvom** – obvezu unapređenja saradnje s civilnim društvom;
9. **načelo samoprocjene** – dosljedno i redovno nadziranje provođenja poslovnih aktivnosti, procjenu rizika korupcije i poduzimanje odgovarajućih mjera.

2.2. OPERATIVNI PLAN-tekstualni dio

Radi ostvarivanja strateških ciljeva na osnovu Akcionog plana 2025.-2027. za provođenje Strategije za prevenciju i borbu protiv korupcije Zeničko-dobojskog kantona za period 2022.-2026. kroz ovaj operativni plan akcenat je stavljen na pet ciljnih (tematskih) područja i aktivnosti potrebnih za implementaciju Akcionog plana sa naznačenim nosiocima/provodionicima aktivnosti, planiranih rezultata i indikatora uspješnosti provedenih aktivnosti.

Model prevencije korupcije, definiran ovim planom predstavlja dugoročno rješenje, a mjere za realizaciju su podložne kontinuiranom vrednovanju i preispitivanju i mijenjat će se u slučaju bitnih promjena na području unutrašnjeg razvoja ili na pojedinim posebnim funkcionalnim područjima suzbijanja korupcije.

STRATEŠKI CILJ 1

Uspostava normativnog i strateškog okvira za efikasnu prevenciju korupcije i koordinaciju

Strateška mjera 1.1. Unaprijediti strateški okvir za prevenciju i borbu protiv korupcije

- Aktivnost 1.1.2.. Usvajanje ili revidiranje vlastitog plana djelovanja protiv korupcije u skladu sa ciljevima i mjerama Akcionog plana za provođenje Strategije Vlade ZDK.

S obzirom na raniju opredijeljenost preduzeća u borbi protiv korupcije i usvajanje novog Akcionog plana 2025.-2027. za provođenje Strategije za borbu protiv korupcije ZDK u periodu 2022.-2026. godina, preduzeće će revidirati raniji Plan aktivnosti u borbi protiv korupcije.

Nakon što preduzeće usvoji vlastiti plan djelovanja u borbi protiv korupcije, promovisati će plan među uposlenima na način da se izrade komunikacijski materijali putem kojih će uposlenici biti upoznati sa sadržajem i obavezama iz plana.

Strateška mjera 1.3. Jačanje kapaciteta za prevenciju i borbu protiv korupcije u institucijama sa javnim ovlaštenjima

- Aktivnost 1.3.2. Obezbijediti aktivno učestvovanje uposlenika na predavanjima i obukama iz oblasti sprječavanja korupcije

Svrha učestvovanja na ovakvim obukama je unapređivanje znanja o štetnosti korupcije i načinima preventivnog djelovanja.

- Aktivnost 1.3.3. Kontinuirano promovisati mehanizme za prijavljivanje korupcije

Prijavljivanje nepravilnosti o povredama dužnosti, pozitivno će utjecati na efikasnost preduzeća, jer se na ovakav način promoviše organizaciono učenje i usavršavanje. Iz toga se može zaključiti da sistem prijavljivanja nepravilnosti predstavlja značajan element korporativnog upravljanja. Kako bi se zaposlenim, interesnim skupinama kao i javnosti omogućilo prijavljivanje korupcije, mogu se uvesti sistemi kao što su dežurne telefonske linije ili elektronska pošta za ovu namjenu, kako bi prijavitelji koruptivnih radnji na što jednostavniji način imali priliku da prijave nepravilnosti. U tom cilju će se kontinuirano promovisati sistemi za prijavljivanje korupcije i mehanizme zaštite prijavitelja korupcije, te javnosti obezbijediti informacije o online sistemima za prijavu korupcije. Uspješne primjere prijave korupcije, koji su doveli do pravosnažnih presuda treba promovisati, a iz slučajeva koji nisu doveli do uspješnog završetka treba učiti i unaprjeđivati sistem.

STRATEŠKI CILJ 2.

Razvijanje, promoviranje i provođenje preventivnih antikorupcijskih aktivnosti u institucijama i javnom sektoru ZDK

Strateška mjera 2.1. Unapređenje proaktivne transparentnosti

- *Aktivnost 2.1.1. Promovisati i unaprijediti proaktivan pristup u osiguranju javnosti rada organa/institucija vlasti Zeničko-dobojskog kantona (ZOSPI)*

Svrha samog Zakona o slobodi pristupa informacijama je poticanje na veću otvorenost i odgovornost javnih organa pri donošenju odluka, čime se omogućuje i veće učešće javnosti u njihovom ocjenjivanju i dizajniranju, te u konačnici značenje demokratije približava njezinoj izvornoj zamisli. Svako fizičko i pravno lice ima 11en a pristupa informacijama koje su pod kontrolom javnog organa, a svaki javni organ ima odgovarajuću obavezu da objavi takve informacije (uz određena ograničenja jasno definisana zakonom).

- *Aktivnost 2.1.2. Imenovati službenika za informisanje (u skladu sa Zakonom o slobodi pristupa informacija) i izraditi vodič i indeks registra informacija u organima /institucijama gdje to još nije urađeno*

Imenovanje službenika za informisanje ima cilj da pomogne podnosiocima zahtjeva da ostvare svoja prava u skladu sa odredbama Zakona o slobodi pristupa informacijama FBiH (u daljem tekstu Zakona). Takođe imenovanje osobe/službenika doprinosi transparentnosti procesa budući da će zainteresovana lica, kao prvi korak u procesu ostvarivanju prava, imati informaciju o ovlaštenoj osobi kojoj se mogu obratiti i koja je stručna i edukovana za pristup informacijama u skladu sa zakonom budući da svako pravno ili fizičko lice ima pravo pristupa svakoj informaciji koja je u posjedu JP"ŠPD-ZDK"d.o.o. Zavidovići, osim u slučaju kada za određenu informaciju JP"ŠPD-ZDK"d.o.o. Zavidovići utvrdi da u skladu sa Zakonom predstavlja izuzeće od objavljivanja.

- *Aktivnost 2.1.3. Pratiti realizaciju Zakona o slobodi pristupa informacijama i izvještavati javnost i institucije o tome, te unaprijediti njihovo provođenje.*

Provođenje ove aktivnosti ima za cilj smanjenje broja osnovanih žalbi i sudskih postupaka za prava na pristup informacijama u odnosu na prethodni period.

- *Aktivnost 2.1.5. Implementirati smjernice o minimalnim sadržajima web-stranice svih institucija.*

Potrebno je kontinuirano analizirati sadržaj web stranice i ažurirati ga u skladu sa smjernicama o minimalnom sadržaju istih. Objavljivanje informacija interesantnih za javnost na web stranici JP"ŠPD-ZDK"d.o.o. Zavidovići (u skladu sa definisanim stepenom dostupnosti) u odgovarajućoj formi kao što su informacije o radu JP"ŠPD-ZDK"d.o.o. Zavidovići, informacije o javnim nabavkama, oglasima za zapošljavanje, pravo na informacije interesantne za javnost u formi aktuelnih dešavanja u preduzeću.

Strateška mjera 2.2. Jačanje prevencije korupcije u javnim institucijama

- *Aktivnost 2.2.1. Pojačati interni nadzor (iznenadne kontrole, revizije itd.) u onim oblastima rada u kojima je na temelju pregleda rizika ustanovljen rizik od korupcije*

U djelatnosti šumarstva kontrola ima značajnu ulogu u procesu upravljanja preduzećem i njena povratna sprega može snažno utjecati na unapređenje poslovanja. Postoje jaki razlozi za implementaciju internih kontrola u preduzeću, jer one podržavaju preduzeće u nastojanju da ostvari svoju misiju, da postigne adekvatan rast i profitabilnost. Preduzeće svoje etičke vrijednosti može da dokazuje uključivanjem u odstranjivanje prvih znakova korupcije i eliminisanje ili smanjenje podsticaja i iskušenja te na taj način smanjiti broj slučajeva nepoželjnog ponašanja.

- *Aktivnost 2.2.2. Dostavljati i analizirati podataka o angažovanju lica na osnovu ugovora o djelu, ugovora o privremenim i povremenim poslovima i ostalim ugovorima za sve organe/institucije Zeničko-dobojskog kantona*

Potrebno je kontinuirano pratiti i prikupljati podatke . Analizom utvrditi da li su predmetni ugovori u skladu sa zakonskim odredbama i sačiniti izvještaj o istim.

Strateška mjera 2.3. Razvijanje kulture integriteta i etičnosti u javnim institucijama u ZDK

- *Aktivnost 2.3.1. Ažurirati Registar rizika potreban za pripremu plana integriteta.*

Registar rizika je interni dokument svakog korisnika finansijskog plana, a sadrži pregled rizika, kratak opis rizika, ukupnu izloženost riziku, mjere za postupanje po riziku, odgovorna lica i rok za provođenja mjera. Na osnovu registra rizika izrađuje se Strategija upravljanja rizicima. Registar se ažurira nakon analize koja je potrebno izvršiti nakon svakog izvještajnog perioda o provođenju plana.

- *Aktivnost 2.3.2. Usvojiti planove integriteta u institucijama Zeničko-dobojskog kantona u kojima to nije učinjeno.*

Plan integriteta je interni dokument preduzeća koji sadrži skup mjera pravne i praktične prirode kojima se sprječavaju i otklanjaju mogućnosti za nastanak i razvoj različitih oblika koruptivnog ponašanja i korupcije u preduzeću. Plan integriteta predstavlja rezultat postupka samokontrole preduzeća u cilju održanja i poboljšanja integriteta, transparentnosti i profesionalne etike, kojima se utvrđuju, smanjuju, uklanjaju i sprječavaju mogućnosti nastanka i razvoja nepravilnosti u radu, etički i profesionalno neprihvatljivih postupaka i koruptivnih ponašanja i korupcije.

- *Aktivnost 2.3.3. Ažurirati planove integriteta o organima/institucijama Zeničko-dobojskog kantona*

Nakon završetka izvještaja o provođenju plana integriteta izvršiti analizu i po potrebi vršiti ažuriranje plana, kao i registra rizika.

- *Aktivnost 2.3.4. Vršiti nadzor nad provođenjem Plana integriteta i ostalih antikorupcijskih dokumenata, te o tome u periodu 01.11.-30.11. tekuće godine izvještavati Ured.*

U preduzeću je na snazi etički kodeks kojim se propisuju osnovna pravila ponašanja unutar preduzeća, te definišu očekivana ponašanja od strane uposlenih u preduzeću. Efikasni kodeksi ponašanja ne smiju ostati samo slovo na papiru stoga je potrebna revizija Etičkog kodeksa – odnosno njegovo ažuriranje sa propisima korupcijskih rizika s ciljem da to bude dokument čija je primjena osnov temeljnih vrijednosti, moralnih načela i pravila odgovornog ponašanja i poslovanja ŠPD-a, odnosa sa poslovnim partnerima, osiguranje povjerljivosti poslovnih podataka i otklanjanja sukoba interesa.

Strateška mjera 2.5. Uspostava sistema digitalizacije antikorupcije

Aktivnost 2.5.1. Ažurirati sistem prikupljanja i objave podataka u Zeničko-dobojskom kantonu: Evidencija zaposlenih, Evidencija imenovanih, Evidencija revizije diploma, evidencija nosilaca javnih funkcija, izabranih i imenovanih lica imovine i poklona.

Potrebno je kontinuirano pratiti , prikupljati podatke i izvještavati Ured blagovremeno.

STRATEŠKI CILJ 3.

Razvijanje, promoviranje i provođenje preventivnih antikorupcijskih aktivnosti u odnosu javni/privatni sektor

Strateška mjera 3.3. Povećati transparentnost u procesu javnih nabavki

- *Aktivnost 3.3.1. Osnježivanje kadrovskih kapaciteta za provođenje javnih nabavki.*

Komercijalna služba u preduzeću vrši poslove javnih nabavki, zajedno s Komisijom za javne nabavke. U cilju unapređenja javnih nabavki (e-javnih nabavki) u JP "ŠPD-ZDK" d.o.o. Zavidovići, za što više uposlenih, na različitim pozicijama i sektorima, potrebno je obezbijediti učešće na obukama i seminarima sa ciljem specijalizacije i dodatnog usavršavanja i sticanje zvaničnih certifikata za obavljanje poslova.

- *Aktivnost 3.3.2. Dosljedno provoditi zakonom propisane obaveze objavljivanja planova javnih nabavki, odluka o izboru i dr. propisanih obaveza.*

Zakonom predviđene obaveze u postupku javnih nabavki izvršavati bez izuzetka i u rokovima.

Međusobna saradnja svih struktura u preduzeću i ažurno praćenje propisa i donošenje internih akata kojim se nadograđuje i pobliže objašnjavaju i propisuju pojedini procesi, jako su važni za provođenje svih javnih nabavki i izvršenje zakonskih obaveza.

Strateška mjera 3.4. Jačanje kadrovskih i drugih kapaciteta i pravnog okvira za unapređenje rada revizorskih službi

- *Aktivnost 3.4.1.. Analizirati potrebe za unapređenje rada interne revizije za otkrivanje nepravilnosti u radu preduzeća.*

Za osiguranje kvalitetnog rada interne revizije potrebno je kadrovsko jačanje organizacijske jedinice interne revizije u skladu sa Međunarodnim standardima interne revizije, Zakonom o Javnim preduzećima i Zakonom o internoj reviziji u javnom sektoru. Prisustvovanje seminarima putem kojih će interni revizori unaprijediti svoje znanje i vještine.

- *Aktivnost 3.4.2. Jačati kapacitete interne revizije za vršenje njihovih nadležnosti u prevenciji korupcije*

Opredijeljenost preduzeća je jačati kapacitete interne revizije za vršenje njihovih nadležnosti u prevenciji korupcije, kao i kadrovsko jačanje organizacijske jedinice interne revizije u skladu sa Međunarodnim standardima interne revizije, Zakonom o Javnim preduzećima i Zakonom o internoj reviziji u javnom sektoru. Prisustvovanje seminarima putem kojih će interni revizori unaprijediti svoje znanje i vještine.

U skladu sa Zakonom o javnim preduzećima u preduzeću djeluje Odbor za reviziju koji ima nadležnost i obavezu praćenja rada interne revizije, kontrolu postupaka i upućivanje preporuka za postupanje Upravi i višim organima Društva. Revizijski odbori su važne karike u lancu borbe protiv korupcije, a da bi se na pravi način mogao baviti pitanjima iz djelokruga rada i na taj način doprinijeti prevenciji korupcije, važno je da organ revizije bude slobodan, nezavisan i da raspolaže kvalitetnim i visokoobrazovanim kadrom.

Revizorski izvještaji, u kojima se navode mišljenja, eventualni nedostaci nakon obavljenih revizorskih kontrola, sadrže preporuke revizije za otklanjanje eventualnih nedostataka. Provođenje usaglašenih preporuka Interne revizije i postupanje bez odlaganja po revizorskim nalazima su u službi prevencije i suzbijanja korupcije.

Strateška mjera 2.6. Jačati prevenciju i borbu protiv korupcije u sektoru obrazovanja

- *Aktivnost 3.6.1. Provjeravati vjerodostojnost diploma/svjedočanstava pri svakom novom upošljavanju u javnom sektoru Zeničko-dobojskog kantona.*

Na osnovu preporuka Tima vlade ZDK za borbu protiv korupcije, vršit će se kontinuirana revizija diploma svih novouposlenih u preduzeću, ažuriranje podataka i blagovremeno izvještavanje nadležnih institucija.

- *Aktivnost 3.6.2. Postupati po prijavama o nevjerodostojnosti obrazovnih isprava u javnom sektoru Zeničko-dobojskog kantona.*

U skladu sa važećim propisima blagovremeno dostavljati podatke i sarađivati sa nadležnim institucijama u vezi sa saznanjima i indicijama o nevjerodostojnosti diploma koje se provjeravaju.

STRATEŠKI CILJ 4.

Unapređenje djelotvornosti i efikasnosti inspekcijskih, policijskih i pravosudnih institucija u otkrivanju i procesuiranju koruptivnih krivičnih djela

Strateška mjera 4.3. Upravljanje rizicima od korupcije u kriznim situacijama i uslovima kriznog odlučivanja

- *Aktivnost 4.3.2. Provoditi plan aktivnosti preventivnog djelovanja i upravljanja rizicima od korupcije u kriznim situacijama.*

Vanredne situacije, posebno zdravstvene i sigurnosne krize, utječu na funkcionisanje javnih tijela i stvaraju prilike za povrede integriteta, što može dovesti do zloupotrebe sredstava i korupcije u preduzeću. Potrebno je identificirati rizike od korupcije u nastaloj kriznoj situaciji i definisati koordinirani plan djelovanja. Dosljedno provoditi plan aktivnosti preventivnog djelovanja i upravljanja rizicima od korupcije u kriznim situacijama. Na ovaj način će se pojačati nadzor u uslovima kriznog odlučivanja (vanredna stanja, stanja prirodnih i drugih nesreća, pandemija i sl.) nad javnim nabavkama, zapošljavanjem, trošenjem javnih sredstava te raspodjelom finansijskih i materijalnih donacija u cilju sprječavanja svih vidova zloupotreba u vanrednim okolnostima.

U tom smislu je neophodno ukazati na značajnu ulogu preventivnih mjera u predviđanju rizika od korupcije u kriznim situacijama i učinkovitom odgovoru na njih te u jačanju antikorupcijskih politika i politika integriteta, kao i tijela koja ih provode, a time i u poboljšanju općeg upravljanja.

- *Aktivnost 4.3.3. Redovno informisati, razmjenjivati podatke i iskustava na osnovu provedbe plana aktivnosti, održavati redovne koordinacijske sastanke zaposlenih.*

Potrebno je kontinuirano praćanje provedbe plana aktivnosti i osigurati redovne koordinacijske sastanke zaposlenih u svrhu analize i predlaganja i poduzimanja potrebnih radnjih u slučaju uočenih nedostataka.

STRATEŠKI CILJ 5.

Uključivanje cjelokupnog društva u borbu protiv korupcije

Strateška mjera 5.4. Koordinacija, monitoring i izvještavanje

- o *Aktivnost 5.4.3. Osigurati kontinuitet u radu imenovanim koordinatorima u institucijama/ustanovama u ZDK i jedinicama lokalne samouprave tokom perioda trajanja provedbe Strategije*

Potrebno je obezbijediti uslove za rad i osigurati kontinuitet rada i podršku Uprave JP "ŠPD-ZDK" d.o.o. Zavidovići Timu za borbu protiv korupcije. Uspostaviti i održavati redovnu komunikaciju sa Timom Vlade (Uredom) za borbu protiv korupcije. Razmjena informacija i uzajamno izvještavanje mora biti definisano na način da se uspostavi saradnja za provođenje aktivnosti u domenu prevencije korupcije kao i aktivnosti definisanih Strategijom borbe protiv korupcije ZDK 2022.-2026., u kontekstu realizacije različitih događaja u oblasti antikorupcije, implementacije pojedinačnih projekata u oblasti borbe protiv korupcije, postupanja po podnescima sa indicijama koruptivnog ponašanja, kao i unapređenja antikorupcijskog zakonodavstva i razmjene relevantnih informacija.

- o *Aktivnost 5.4.4. Stimulisati rad koordinatora koji rade na poslovima provođenja antikorupcijskih aktivnosti eventualnim uvođenjem dodatka na plaću*

Preduzeće treba u skladu sa svojim aktima i važećim propisima adekvatno stimulisati rad Tima, budući da se radi o zaposlenicima koji pored svojih redovnih radnih obaveza imaju i obaveze vezane za rad u Timu.

- o *Aktivnost 5.4.5. Evaluirati i procijeniti provođenje aktivnosti iz Akcionog plana i Strategije.*

Potrebno je vršiti monitoring provedbe aktivnosti iz Akcionog plana za provedbu antikoruptivnih ciljeva. Činjenica je da će antikorupcijski napori biti održivi samo tamo gdje se preduzmu ciljane mjere, posebno u oblasti edukacije i obuke, čime bi se jasno stavilo do znanja da korupcija nije prihvatljiva. Rezultate evaluacije provođenja aktivnosti koristiti za izradu plana za naredni period, kojim bi se eventualno uočeni nedostaci iz tekućeg perioda otklonili i unaprijedilo djelovanje u antikoruptivnoj borbi.

3. IZVJEŠTAVANJE I ZAŠTITA

Uprava Društva je dužna provoditi mjere predviđene ovim Planom, a praćenje će se vršiti izvještavanjem o aktivnostima koje se provode s ciljem smanjenja rizika od nepravilnosti, prevare i korupcije kao i povećanja transparentnosti poslovanja. Uprava je dužna osigurati zaštitu za zaposlenike koji imaju opravdani razlog sumnjati na korupciju ili koji u dobroj vjeri prijave svoju sumnju odgovornim osobama. Uprava će poduzeti potrebne radnje kako bi se unaprijedili interni akti preduzeća u smislu izgradnje korporacijskog identiteta, uključujući mjere i pravila za prevenciju i borbu protiv korupcije i osiguranje profesionalnog ponašanja u vezi sa primanjem darova i naknada od poslovnih partnera i prema poslovnim partnerima, upravljanje sredstvima preduzeća, osiguranje povjerljivosti poslovnih podataka, otklanjanje sukoba interesa, razdvajanjem privatnih od poslovnih interesa i dr.

Sistema izvještavanja će biti uređen u saradnji sa Uredom za borbu protiv korupcije shodno potrebama i dinamikama monitoringa Strategije i Akcionog plana.

4. OPERATIVNI PLAN

U skladu ciljevima i mjerama Akcionog plana Vlade ZDK sačinjen je operativni plan JP "ŠPD ZDK" d.o.o. Zavidovići koji u tabelarnom dijelu prikazuje specifične aktivnosti za koje je JP "ŠPD ZDK" nadležno da ih provodi u domenu svog djelovanja i odgovornosti kao javno preduzeće, sa naznačenim nosiocima/provodiocima aktivnosti, planiranim rezultatima provedenih aktivnosti i indikatorima koji ocjenjuju napredak provedbe, te rokovima realizacije istih.



Upisano u Registar Kantonalnog suda u Zenici pod brojem 1-90/14, Rješenje br. L/1 916/04	
JAVNO PREDUZEĆE ŠUMSKO PRIVREDNO DRUŠTVO ZENIČKO - DOBOJSKOG KANTONA d.o.o. ZAVIDOVIĆI	ID broj: 4218431050005 PDV Broj: 218431050005 Por. br.: 05072148 Transakcijski računi: Union banka d.d. Sarajevo 1020320000013296 ASA Banka d.d. Sarajevo 1340300000062287 Unieredit Bank d.d Mostar 3384202214508407 Raiffeisen BANK d.d BIH 1610550016400016
JP "ŠPD ZDK" d.o.o. Zavidovići	

OPERATIVNI PLAN BORBE PROTIV KORUPCIJE

Javnog preduzeća "Šumsko-privredno društvo Zeničko-dobojskog kantona"d.o.o. Zavidovići

2025-2027

(TABELARNI DIO)

Zavidovići, Septembar 2025. godine

OPERATIVNI PLAN ZA PROVOĐENJE AKCIONOG PLANA 2025.-2027. ZA PREVENCIJU I BORBU PROTIV KORUPCIJE						
STRATEŠKI CILJ 1						
Uspostava normativnog i strateškog okvira za efikasnu prevenciju korupcije i koordinaciju borbe protiv korupcije – nastavak jačanja institucionalnih kapaciteta						
Strateška mjera 1.1.						
Unaprijediti strateški okvir za prevenciju i borbu protiv korupcije						
Broj	Aktivnost iz Akcionog plana	Provodioci aktivnosti u JP „ŠPD ZDK“ d.o.o. Zavidovići	Planirani rezultati	Indikator	Rok realizacije	
1.1.2.	Usvojiti ili revidirati vlastiti plan djelovanja protiv korupcije u skladu sa ciljevima i mjerama Akcionog plana 2025-2027 za provođenje Strategije za prevenciju i borbu protiv korupcije Vlade ZDK	Uprava društva / Tim za borbu protiv korupcije	Preduzeće ima Saglasnost na vlastiti Operativni plan	Usvojen ili revidiran vlastiti plan djelovanja, te izrađeni materijali, uposlenici upoznati sa obavezama iz Plana borbe protiv korupcije	I godina	
Strateška mjera 1.3.						
Jačanje kapaciteta za prevenciju i borbu protiv korupcije u institucijama sa javnim ovlaštenjima						
Broj	Aktivnost iz Akcionog plana	Provodioci aktivnosti u JP „ŠPD ZDK“ d.o.o. Zavidovići	Planirani rezultati	Indikator	Rok realizacije	
1.3.2.	Obezbijediti aktivno učestvovanje uposlenika na predavanjima i obukama iz oblasti sprječavanja korupcije	Uprava društva	Komparativno iskazati broj obuka u tekućoj u odnosu na prethodnu godinu	Povećan broj obuka u odnosu na 2024. godinu	Kontinuirano	Kontinuirano

1.3.3.	Kontinuirano promovisati mehanizme za prijavljivanje korupcije	Uprava društva / Stručni saradnik za odnose s javnošću	Javnosti dostupne informacije o mehanizmima za prijavu korupcije Uredu dostavljeni podaci o broju i načinu promocija	Realizovane promocije	Kontinuirano	Kontinuirano	Kontinuirano
STRATEŠKI CILJ 2							
Razvijanje, promoviranje i provođenje preventivnih antikorupcijskih aktivnosti u institucijama i javnom sektoru ZDK							
Strateška mjera 2.1.							
Unapređenje proaktivne transparentnosti							
Broj	Aktivnost iz Akcionog plana	Provodioci aktivnosti u JP „SPD ZDK“ d.o.o. Zavidovići	Planirani rezultati	Indikator	Rok realizacije		
2.1.1.	Promovisati i unaprijediti proaktivan pristup u osiguranju javnosti rada organa/institucija vlasti Zeničko-dobojskog kantona (ZOSPI)	Uprava / Sekretar /rukovodioci poslovnih, radnih jedinica, službi / Stručni saradnik za odnose s javnošću	Podaci o broju zaprimljenih, odbijenih i dostavljenih informacija u odnosu na prehodni period se dostavljaju Uredu	Informacije dostavljene Uredu	Kontinuirano	Kontinuirano	Kontinuirano
2.1.2.	Imenovati službenika za informisanje (u skladu sa Zakonom o slobodi pristupa informacija) i izraditi vodič i indeks registra informacija u organima/institucijama gdje to još nije urađeno	Uprava društva	Imenovan službenik za informisanje Revidiran vodič i indeks registra informacija	Odluka o imenovanju Broj i datum Vodiča i indeks registra informacija	I godina		
2.1.3.	Pratiti realizaciju Zakona o slobodi pristupa informacijama i izvještavati javnost i institucije o tome, te unaprijediti njihovo provođenje	Uprava/ Službenik za informisanje	Smanjen broj osnovanih žalbi i sudskih postupaka za prava na pristup informacijama u odnosu na prehodni period	Informacije dostavljene Uredu	Kontinuirano	Kontinuirano	Kontinuirano

2.1.5.	Implementirati smjernice o minimalnim sadržajima web-stranice svih institucija	Uprava društva/Informatičar	Web-stranica sadrži minimalne sadržaje	Preduzeće primjenjuje Smjernice		II godina
--------	--	-----------------------------	--	---------------------------------	--	-----------

Strateška mjera 2.2.						
Jačanje prevencije korupcije u javnim institucijama						
Broj	Aktivnost iz Akcionog plana	Provodioci aktivnosti u JP „ŠPD ZDK“ d.o.o. Zavidovići	Planirani rezultati	Indikator	Rok realizacije	
2.2.1.	Pojačati interni (iznenadne kontrole, interne revizije itd.) i eksterni (revizija, inspeksijska kontrola i sl.) nadzor u onim oblastima rada u kojima je na temelju pregleda rizika ustanovljen rizik od korupcije	Uprava društva / Interna kontrola/Odjel interne revizije	Broj izvršenih kontrola i nadzora gdje je na temelju prepoznatih rizika ustanovljen rizik na korupciju	Komparativno povećan broj kontrola u tekućoj u odnosu na prethodnu godinu	Kontinuirano	Kontinuirano
2.2.2.	Dostavljati i analizirati podataka o angažovanju lica na osnovu ugovora o djelu, ugovora o privremenim i povremenim poslovima i ostalim ugovorima za sve organe/institucije Zeničko-dobojskog kantona	Služba za kadrovske poslove	Podaci se dostavljaju Uredu za borbu protiv korupcije ZDK a Ured analizira iste i shodno rezultatima analize daje antikoruptivne preporuke	Izrađena Analiza i date preporuke	Jednom godišnje	Jednom godišnje

Strateška mjera 2.3.						
Razvijanje kulture integriteta i etičnosti u javnim institucijama u ZDK						
Broj	Aktivnost iz Akcionog plana	Provodioci aktivnosti u JP „ŠPD ZDK“ d.o.o. Zavidovići	Planirani rezultati	Indikator	Rok realizacije	
2.3.1.	Ažurirati Registar rizika potreban za pripremu plana integriteta	Tim za borbu protiv korupcije u saradnji sa službama i poslovnim jedinicama	U primjeni ažuriran Registar	Ažuriran Registar	I godina	
2.3.2.	Usvojiti planove integriteta u institucijama Zeničko-dobojskog kantona u kojima to do sada nije učinjeno	Uprava/ Tim za borbu protiv korupcije u saradnji sa službama i poslovnim jedinicama	Preduzeće ima usvojen Plan integriteta	Usvojen Plan integriteta	I godina	
2.3.3.	Ažurirati planove integriteta u organima/institucijama Zeničko-dobojskog kantona	Tim za borbu protiv korupcije u saradnji sa službama i poslovnim jedinicama	Preduzeće ima ažuriran Plan integriteta	Ažuriran Plan integriteta	II godina	
2.3.4.	Vršiti nadzor nad provođenjem Plana integriteta i ostalih antikorupcijskih dokumenata, te o tome u periodu 01.11.-30.11. tekuće godine izvijestavati Ured	Uprava društva/ Tim za borbu protiv korupcije/ Rukovodioci poslovnih i radnih jedinica/Rukovodioci službi	Preduzeće izvijestava Ured o provođenju Plana integriteta Revizija Etičkog kodeksa kodeksa	Izvještaj o provođenju Plana integriteta Revidiran Etički kodeks- Efikasan etički kodeks se primjenjuje u svim aspektima poslovanja	Kontinuirano u novembru za tekuću godinu	Kontinuirano u novembru za tekuću godinu

Strateška mjera 2.5.					
Uspostava sistema digitalizacije antikorupcije					
Broj	Aktivnost iz Akcionog plana	Provodioci aktivnosti u JP „ŠPD ZDK“ d.o.o. Zavidovići	Planirani rezultati	Indikator	Rok realizacije
2.5.1.	Ažurirati sistem prikupljanja i objave podataka u Zeničko-dobojskom kantonu: evidencija zaposlenih, evidencija imenovanih, evidencija revizije diploma, evidencija nosilaca javnih funkcija, izabranih i imenovanih lica imovine i poklona	Uprava društva/Tim za borbu protiv korupcije/Služba kadrovskih poslova	Preduzeće dostavlja potrebne podatke za evidenciju Uredu za borbu protiv korupcije Podaci se prikupljaju i objavljuju na web stranici Kantona.	Broj izvršenih provjera u odnosu na prethodnu godinu Izvršavaju o izvršenju provjeri novoupisanih u javnom sektoru dostavljaju se blagovremeno Uredu Preduzeće redovno dostavlja podatke	Kontinuirano Kontinuirano Kontinuirano

STRATEŠKI CILJ 3					
Razvijanje, promoviranje i provođenje preventivnih antikorupcijskih aktivnosti u odnosu javni/privatan sektor					
Strateška mjera 3.3.					
Povećati transparentnost u procesu javnih nabavki					
Broj	Aktivnost iz Akcionog plana	Provodioci aktivnosti u JP „ŠPD ZDK“ d.o.o. Zavidovići	Planirani rezultati	Indikator	Rok realizacije
3.3.1.	Osnajivanje kadrovskih kapaciteta za provođenje javnih nabavki	Uprava društva	Broj službenika koji su pohađali obuke iz javnih nabavki Broj certificiranih službenika za javne nabavke	Komparativno povećan broj službenika koji su pohađali obuke u tekućoj godini u odnosu na prethodnu godinu.	Kontinuirano Kontinuirano Kontinuirano
3.3.2.	Dosljedno provoditi zakonom propisane obaveze objavljivanja planova javnih nabavki, odluka o izboru i dr. propisanih obaveza	Uprava/Komercijalna služba/informatičar	Sve propisane odluke objavljuju se na web-stranici i na portalu EJN	Objavljen Plan javnih nabavki Objavljene Odluke o izboru	Kontinuirano Kontinuirano Kontinuirano

Strateška mjera 3.4.					
Jačanje kadrovskih i drugih kapaciteta i pravnog okvira za unapređenje rada revizorskih službi					
Broj	Aktivnost iz Akcionog plana	Provodioci aktivnosti u JP „ŠPD ZDK“ d.o.o. Zavidovići	Planirani rezultati	Indikator	Rok realizacije
3.4.1.	Analizirati potrebe za unapređenje rada interne revizije za otkrivanje nepravilnosti u radu organa/institucija u Zeničko-dobojskom kantonu	Odjel interne revizije/Uprava društva	Analiza izrađena, identificirane konkretne potrebe za unapređenje rada i prijedlozi poslati nadležnim institucijama	Izrađena Analiza i date preporuke	II godina
3.4.2.	Jačati kapacitete interne revizije za vršenje njihovih nadležnosti u prevenciji korupcije	Uprava društva/ Odjel interne revizije	Redovno se provode obuke i primjenjuju novi standardi i tehnike vršenja revizije Revizorski izvještaji, nakon obavljanih revizorskih kontrola sadrže nalaze revizije, u kojima se navode mišljenja, eventualni nedostaci, te daju preporuke za otklanjanje eventualnih nedostataka.	Izrađena Analiza i date preporuke Postupa se po revizorskim izvještajima	Kontinuirano Kontinuirano Kontinuirano

Strateška mjera 3.6.				
Jačati prevenciju i borbu protiv korupcije u sektoru obrazovanje				
Broj	Aktivnost iz Akcionog plana	Provodioci aktivnosti u JP „SPD ZDK“ d.o.o. Zavidovići	Planirani rezultati	Indikator
3.6.1.	Provjeravati vjerodostojnost diploma/svjedočanstava pri svakom novom upošljavanju u javnom sektoru Zeničko-dobojskog kantona	Tim za borbu protiv korupcije/Služba za kadrovske poslove	Broj izvršenih provjera u odnosu na prethodnu godinu Izvještaji o izvršenoj provjeri novoupošlenih u javnom sektoru dostavljaju se blagovremeno Uredu	Podaci se redovno ažuriraju
				Kontinuirano Kontinuirano Kontinuirano

3.6.2.	Postupati po prijavama o nevjerođostjnosti obrazovnih isprava u javnom sektoru Zeničko-dobojskog kantona	Uprava društva	Broj dostavljenih indicija nadležnim organima za postupanje; broj podnesenih krivičnih prijava; broj procesuiranih / okončanih prijava.	Preduzeće postupa po prijavama o nevjerođostjnosti obrazovnih isprava u javnom sektoru ZDK	Kontinuirano	Kontinuirano	Kontinuirano
--------	--	----------------	---	--	--------------	--------------	--------------

STRATEŠKI CILJ 4							
Unapređenje djelotvornosti i efikasnostiinspeksijskih,policijskih i pravosudnih institucija u otkrivanju i procesuiranju koruptivnih krivičnih djela							
Strateška mjera 4.3.							
Upravljanje rizicima od korupcije u kriznim situacijama i uslovima kriznog odlučivanja							
Broj	Aktivnost iz Akcionog plana	Provodioci aktivnosti u JP „ŠPD ZDK“ d.o.o. Zavidovići	Planirani rezultati	Indikator	Rok realizacije		
4.3.2.	Provoditi plan aktivnosti preventivnog djelovanja i upravljanja rizicima od korupcije u kriznim situacijama	Uprava društva/Rukovodioci	Periodično ili na zahtjev izvješćavanje o provedbi aktivnosti	Izrađena Analiza i date preporuke	Kontinuirano	Kontinuirano	Kontinuirano
4.3.3.	Redovno informisati, razmjenjivati podatke i iskustava na osnovu provedbe plana aktivnosti, održavati redovne koordinacijske sastanke zaposlenih	Uprava društva/Tim za borbu protiv korupcije/Rukovodioci	Broj dostavljenih informacija;Broj održanih sastanaka;	Izrađena Analiza i date preporuke	Kontinuirano	Kontinuirano	Kontinuirano

STRATEŠKI CILJ 5

Uključivanje cjelokupnog društva u borbu protiv korupcije

Strateška mjera 5.4.

Koordinacija, monitoring i izvještavanje

Broj	Aktivnost iz Akcionog plana	Provodioci aktivnosti u JP „SPD ZDK“ d.o.o. Zavidovići	Planirani rezultati	Indikator	Rok realizacije		
5.4.3.	Osigurati kontinuitet u radu imenovanim koordinatorima u institucijama/ustanovama u Zeničko-dobojskom kantonu i jedinicama lokalne samouprave tokom perioda trajanja provedbe Strategije	Uprava društva	Osiguran kontinuitet Tima za borbu protiv korupcije	Izrađena Analiza	Kontinuirano	Kontinuirano	Kontinuirano
5.4.4	Stimulisati rad koordinatora koji rade na poslovima provođenja antikorupcijskih aktivnosti eventualnim uvođenjem dodatka na plaću	Uprava društva	Odluka sa obrazloženjem	Izrađena Analiza	I godina		
5.4.5.	Evaluirati i procijeniti provođenje aktivnosti iz Akcionog plana i Strategije	Tim za borbu protiv korupcije	Sačinjena evaluacija Akcionog plana	Izrađena Evaluacijska analiza			III godina

Broj: 03-04-4180-2/25

Datum: 17.09.2025. godine

DIREKTOR



Turid Adnan, dipl.ing.šum.



Broj: 21-04-11679-108-2/25
Zenica, 09.09.2025. godine

Javno preduzeće
„Šumsko-privredno društvo
Zeničko-dobojskog kantona“ d.o.o. Zavidovići
Alije Izetbegovića broj 25
72220 Zavidovići

PRIMLJENO	POTPIS	
15-09-2025		
KLASIFIKACIONA OZNAKA	BROJ PROTOKOLA	PRILOG
053	03-4180/25	

PREDMET: Saglasnost na prijedlog Operativnog plana, dostavlja se

Poštovani,

Vezano za prijedlog Operativnog plana borbe protiv korupcije Javno preduzeće „Šumsko-privredno društvo Zeničko-dobojskog kantona“ d.o.o. Zavidovići, a nakon provedenog usaglašavanja istog sa sugestijama Ureda za borbu protiv korupcije, konstatujemo da prijedlog Operativnog plana borbe protiv korupcije Javno preduzeće „Šumsko-privredno društvo Zeničko-dobojskog kantona“ d.o.o. Zavidovići:

- sadrži neophodne sastavne dijelove i
- zadovoljava principe i mjere utvrđene Akcionim planom za borbu protiv korupcije Vlade Zeničko-dobojskog kantona 2025-2027.

U vezi sa navedenim izražavamo zadovoljstvo aktivnostima na polju borbe protiv korupcije na području Zeničko-dobojskog kantona predviđenim kroz aktivnosti vaše institucije.

Vjerujemo da ćemo u planiranim rokovima realizovati i ostale aktivnosti, u čemu vam Ured za borbu protiv korupcije Zeničko-dobojskog kantona stoji na raspolaganju za sve vidove podrške i saradnje.

S poštovanjem,

Dostavljeno:

- 1x Naslovu,
- 1x Koordinator,
- 1x a/a.

